

# Werkgeversverklaring

In te vullen door de werkgever



<b>Gegevens werkgever</b>	Naam werkgever: .....
	Adres werkgever: .....
	Postcode en woonplaats: .....
	KvK-nummer: .....
<b>Gegevens werknemer</b>	<input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw
	Naam werknemer: .....
	Adres werknemer: .....
	Postcode en woonplaats: .....
	Geboortedatum: .....
	In dienst sinds: ..... (dag, maand, jaar)
	Functie: .....
<b>Aard van het dienstverband</b>	De werknemer heeft: <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst
	<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot .....
	<input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl.: ..... (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht)
	Is er sprake van een proeftijd? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
	Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
	Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting .....
	Directeur / aandeelhouder <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
<b>Intentie - verklaring</b> (indien van toepassing)	Wordt, indien sprake is van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden, de arbeidsovereenkomst bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja ( <b>extra</b> handtekening en firmastempel)
	Naam ondertekenaar : .....
<b>Inkomen</b>	<b>ATTENTIE</b> → <b>meezenden</b> : <b>meest recente loon-, salaris- en/of uitkeringsspecificatie</b>
	1. Bruto jaarsalaris <sup>1</sup> € ..... (basissalaris excl. overwerk e.d.)
	2. Vakantietoeslag <sup>2</sup> € .....
	3. Onregelmatigheidstoeslag <sup>4</sup> € .....
	4. <u>Vaste</u> <sup>3</sup> 13 <sup>e</sup> maand € .....
	5. Provisie <sup>4</sup> € .....
	6. <u>Vaste</u> <sup>3</sup> eindejaarsuitkering € .....
	7. Overwerk <sup>4</sup> € .....
	8. .... <sup>4</sup> € ..... +
	Totaal per jaar € .....
<b>Leningen/ Loonbeslag</b>	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, ingangsdatum ..... hoofdsom € ..... looptijd ..... jaarlast € .....
	Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, tot.. ..... € ..... per maand
<small>1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen. 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.</small>	
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.	Getekend te ..... d.d. .... Handtekening en firmastempel :
Naam ondertekenaar : .....	
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met :	Naam : ..... Tel : .....